

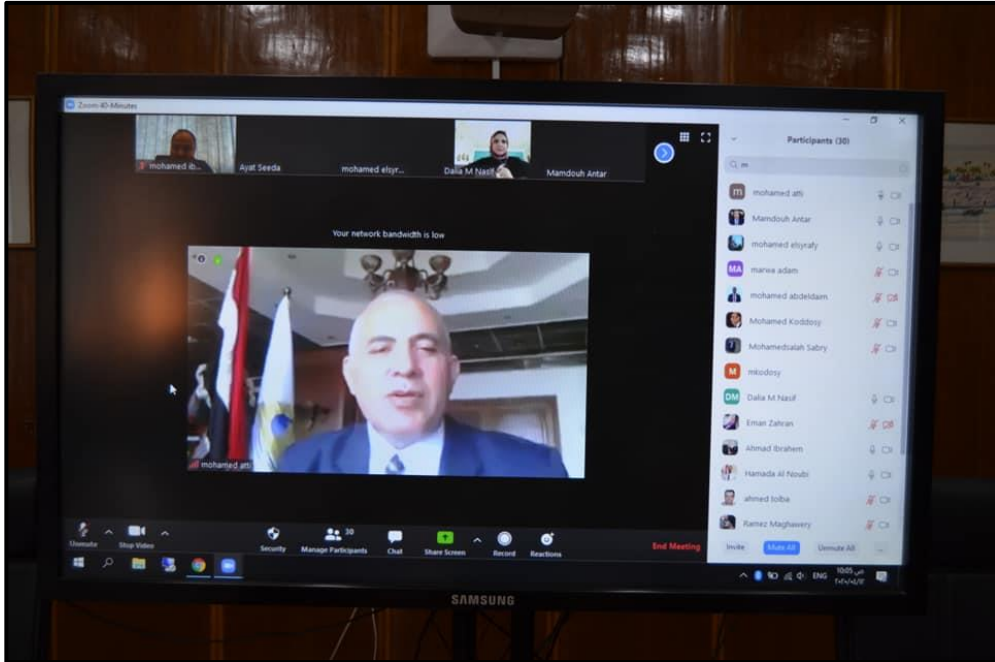
إنجازات قطاع التدريب الإقليمي للموارد المائية والري

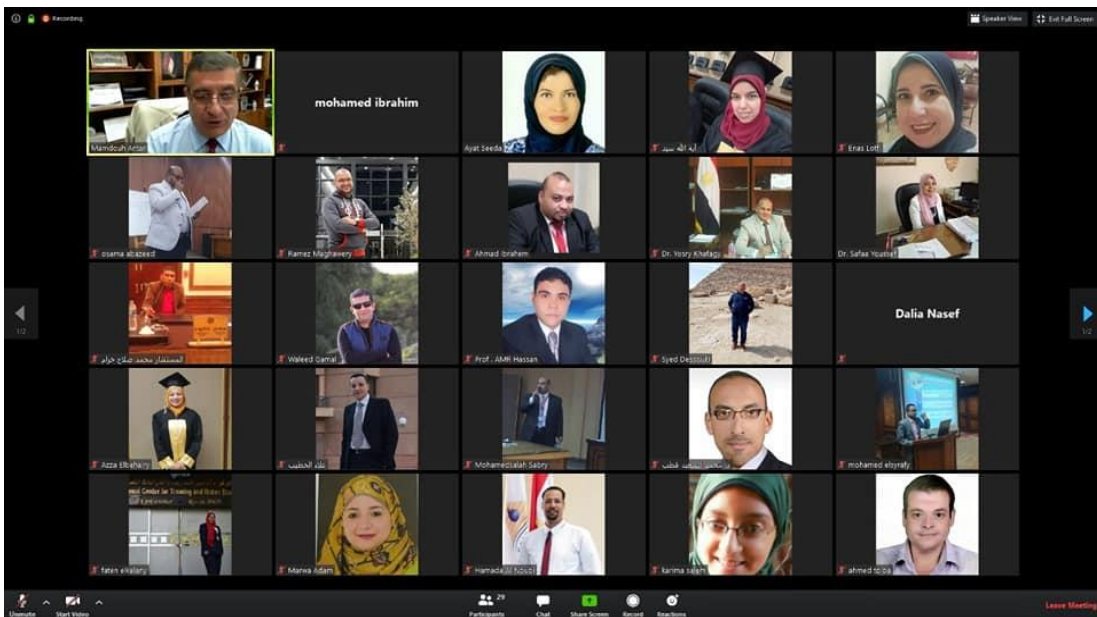
خلال الفترة من 2020 /1/1 الى 2020/12/31

الأنشطة المحلية:

يقوم قطاع التدريب الإقليمي للموارد المائية والري بخدمة منظومة الشأن المائي ورفع كفاءة الكوادر الهندسية والفنية والإدارية بمختلف قطاعات وجهات وأجهزة الوزارة على مستوى الجمهورية، حيث أكد السيد الدكتور ممدوح عنتر رئيس قطاع التدريب على ضرورة استمرارية وتواصل كافة الأنشطة والفعاليات في ظل ازمة فيروس كورونا المستجد على مستوى القطاع وأفرعه ، وذلك لتتوجها لتوجهات الدولة خلال الظروف التي تمر بها البلاد في مواجهة ازمة فيروس كورونا المستجد (covid19).

وفي هذا الصدد تم تنفيذ عدد (215) نشاطاً تدريبياً لعدد (4583) متدرب على المستوى المحلي بالمقر الرئيسي- والأفرع ، وذلك منذ بداية عام 2020 وحتى نهاية شهر ديسمبر من نفس العام ، ومن ضمن هذه البرامج عدد (51) نشاطاً تدريبياً لعدد (1092) متدرباً تم تنفيذهم On Line بطريقة التعلم عن بعد E-Learning، حيث تم تطوير المنصة الإلكترونية للتعلم عن بعد الخاصة بالقطاع (Moodle) لتفي بهذا الغرض، وتم انشاء تطبيق (mobile app) على الهاتف المحمول لتسهيل التعامل مع هذه المنصة، وجدير بالذكر ان معالي السيد الدكتور الوزير قد حرص على حضور بعض هذه الفعاليات افتراضياً ايما من سيادته بأهمية استمرار تطوير العنصر البشري رغما عن الظروف القائمة.





وتنفيذا لتعليمات السيد الدكتور الوزير في إتخاذ كافة الإجراءات الإحترازية فإن القطاع يقوم بتطبيق الإجراءات الإحترازية على جميع العاملين بالقطاع . و يتم تعقيم وتطهير كافة الغرف والقاعات والطرق بالمبنى الادارى وجميع السيارات. بشكل مستمر حرصا على صحة العاملين وسلامة كافة المتدربين والحضور .



وتميزت البرامج التدريبية التي يتم تنفيذها بالمقر الرئيسي- والافرع على المستوى المحلي بالتنوع ما بين برامج فنية هندسية متخصصة للسادة المهندسين بمختلف تخصصاتهم و برامج حاسب آلي ولغة إنجليزية وبرامج شئون مالية وإدارية وقانونية وبرامج مهارات شخصية وبرامج اعداد القيادات الشابة وإعداد القيادات الوسطى الهندسية والادارية وغيرها من البرامج التي استهدفت جميع فئات السادة العاملين بالوزارة من مهندسين وإداريين وفنيين



صور لبعض أنشطة المقر الرئيسي



صور لبعض أنشطة الأفرع



وتعتبر أنشطة تأهيل القيادات من اهم الأنشطة التي ينفذها القطاع لتحقيق أهداف الإصلاح الإدارى والتنمية المستدامة، ومن امثلة هذه الانشطة ما يلي:

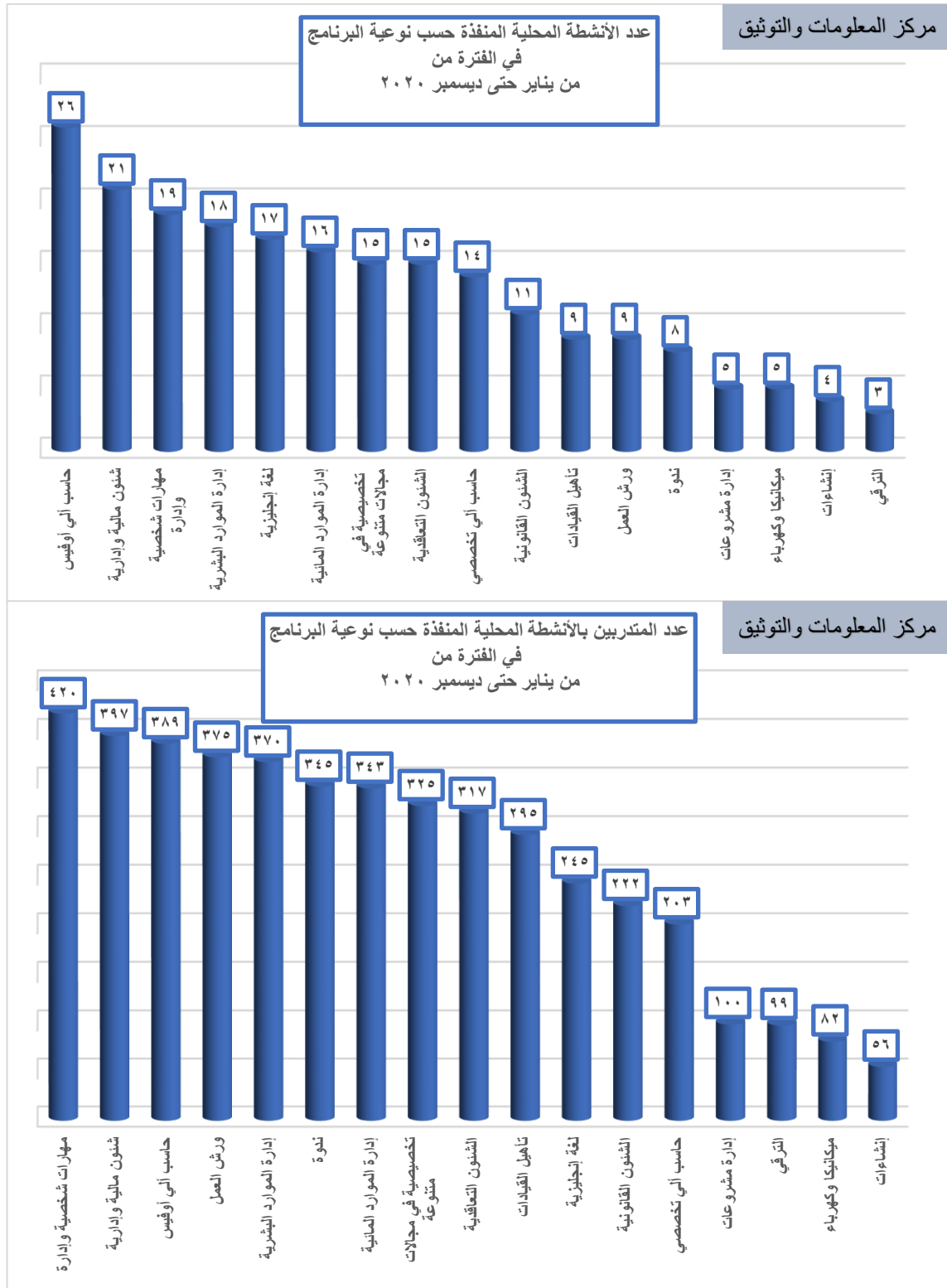
- يأخذ القطاع على عاتقه إعداد قيادات هندسية وإدارية شابة ووسطى من خلال برامج إعداد القيادات لمتدربين يتم اختيارهم بعناية من جهات الوزارة المختلفة. عن طريق اختبارات الكترونية ومقابلات شخصية مع لجنة متخصصة. وفي هذا الصدد تم تنفيذ برامج إعداد القيادات الوسطى الهندسية والقيادات الهندسية الشابة والقيادات الإدارية في إطار إعداد وتأهيل قادة المستقبل . وتضمنت البرامج تنظيم زيارات علمية للتعرف على أنشطة قطاعات الوزارة و زيارة لوحدة نظم المعلومات الجغرافية ومركز التنبؤ بقطاع التخطيط بالإضافة الى زيارة مركز الرصد والاتصالات (التليمترى) بقطاع الرصد والاتصالات والمعلومات فضلا عن زيارة وحدة دراسات المياه الجوفية التابعة لقطاع المياه الجوفية. وتأتى هذه الزيارة ضمن اهداف البرنامج التدريبي لتعريف المتدربين على جهود قطاعات الوزارة في إدارة منظومة الموارد المائية باستخدام أحدث الاساليب العلمية والتكنولوجية من خلال أنظمة التنبؤ ونظم إدارة المعلومات الجغرافية وانظمة الرصد والاتصالات ونماذج إدارة المياه الجوفية ورصد نوعية مياه الخزان الجوفى.



- في ضوء حرص الوزارة على تنمية المهارات الفنية والإدارية اللازمة لتأهيل المهندسين يتم تنفيذ برامج التأهيل للترقي لشغل وظائف (مدير أعمال ومفتش ومساعد مدير أعمال) حيث تشمل هذه البرامج محاضرات مهارات شخصية (التواصل الفعال – إدارة الوقت وضغوط العمل – تطوير الذات.....) بالإضافة إلى موضوعات إدارية وفنية ذات الصلة بمجالات العمل في الوزارة.



رسومات بيانية توضح عدد الأنشطة وعدد المتدربين على المستوى المحلي خلال الفترة من يناير إلى ديسمبر 2020 موزعة طبقا لمجال الدورة وطبقا لمكان الانعقاد



الانشطة الإقليمية

وعلى المستوى الإقليمي قام القطاع بتنفيذ عدد (2) نشاطاً تدريبياً لعدد (38) متدرباً من دول افريقية وذلك خلال شهرى يناير وفبراير 2020، حيث توقف تنفيذ دورات لمتدربين أجنب بداية من شهر مارس 2020 بسبب الاجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا المستجد

(covid19)، وبيان الدورات التي تم تنفيذها لمتدربين أجنب كالتالى:

- فى إطار البروتوكول الموقع بين القطاع ووكالة الجايكا اليابانية والوكالة المصرية للمشاركة، من أجل التنمية بوزارة الخارجية لتنفيذ برامج رفع قدرات العاملين فى مجال إدارة الموارد المائية بالدول الأفريقية تم تنفيذ برنامج تدريبي فى مجال "كفاءة إستخدامات المياه لنظم الري الوسيط" لعدد (19) متدرب من بعض الدول الإفريقية ودول حوض النيل



- فى إطار التعاون مع الوكالة المصرية للمشاركة من أجل التنمية - وزارة الخارجية، تم تنفيذ البرنامج التدريبي (أمان وسلامة السدود) لعدد (19) متدرب من السادة العاملين فى مجال الموارد المائية ببعض الدول الإفريقية، وقد تضمن البرنامج تطبيقات على الحاسب الآلى وزيارات ميدانية للسد العالى وخزان أسوان و القناطر الكبرى.





كما تم تنفيذ عدد (2) نشاطاً تدريبياً لعدد (60) متدرباً من مصر – بالتعاون مع وكالة الجايكا اليابانية، وبيانها كالتالي:

- في إطار الأنشطة الجارية بين قطاع تطوير الري ومنظمة الجايكا اليابانية لرفع الوعي والمعرفة بأهمية الري الحديث وتكنولوجيات توفير المياه، تم تنفيذ البرنامج التدريبي في مجال "توفير المياه والري الحديث" لعدد (20) متدرب من وزارة الري.



- تم تنفيذ البرنامج التدريبي في مجال "ترشيد الاستخدامات وأنظمة الري الحديثة" لعدد (40) متدرب مصري بفرع القطاع بالفيوم.



وعلى صعيد آخر فإن قطاع التدريب الإقليمي للموارد المائية والري يقوم بخدمة الوزارات الأخرى لرفع كفاءة الكوادر الفنية والإدارية، وفي هذا الصدد تم تنفيذ عدد (15) نشاطاً تدريبياً لعدد (274) متدرباً من وزارة البيئة.



فاعليات أخرى

- تنظيم ندوة بالتعاون مع الهيئة المصرية العامة للمساحة برئاسة السيد المهندس على المنوفي بعنوان "مراجعة وتحديث مواصفات الأعمال المساحية والخرائط " وذلك برعاية معالي الوزير السيد الدكتور محمد عبد العاطي وزير الموارد المائية والري وبحضور السيد الدكتور رجب عبد العظيم وكيل الوزارة والمشرف على مكتب الوزير والعديد من قيادات الوزارة، وبلغ عدد الحضور 170 مشارك. وأشاد السادة الحضور بما بذله قطاع التدريب من مجهودات لإنجاح الندوة بهذه الصورة المشرفة .



- **احتفالية تخرج** السادة الذين اجتازوا البرنامج التدريبي إعداد مدربين في مجال الشؤون التعاقدية (TOT) والذي تم عقده خلال السنوات الماضية 2019 – 2020 بالمقر الرئيسي والافرع على 4 مستويات لكل مجموعة حيث تم مشاركة عدد 179 متدرب من العاملين بالوزارة، وتم تخرج وتسليم الشهادات لعدد 27 متدرب والذين تم اعتمادهم كمدرّب شؤون تعاقدية بعد اجتيازهم كافة



الاختبارات المؤهلة لذلك، حيث هدف البرنامج إلى تأهيل المشاركين تأهيلاً علمياً ومهارياً واكسابهم الخبرات التطبيقية اللازمة للعمل كمدرسين في مجال الشؤون التعاقدية واختيار المتميزين منهم لاعتمادهم كمدرّب في ذات المجال.



- عقد إجتماعات دورية برئاسة السيد الدكتور/ رئيس قطاع التدريب الإقليمي للموارد المائية والري وبحضور قيادات القطاع بهدف اعداد التقارير الفنية والمالية التي توضح انجازات القطاع خلال الخمس سنوات الماضية (2015-2020) بهدف تجديد الإتفاقية مع اليونسكو **UNSCO**

لمدة 8 سنوات (2021-2029)، حيث يمثل اليونسكو الشريك الدولي للتعاون الإقليمي لمشاركه القطاع في تحقيق أهداف التنمية المستدامة لمواكبه التطورات و مواجهة التحديات المائية وندرة المياه.



- إستقبال السيد/ بشر امام ممثل مكتب اليونسكو بالقاهرة وذلك في إطار إجراءات تجديد إتفاقية القطاع مع منظمة اليونسكو حيث تم عرض ما حققه القطاع من إنجازات خلال فترة الست سنوات السابقة وقام سيادته بجولة تفقدية بالقطاع .





- إستقبال ممثل الاتحاد الافريقي وممثلة جامعة الدول العربية حيث تم مناقشة سبل تفعيل التعاون مع القطاع في مجالات التدريب المختلفه.



- إستقبال السادة ممثلي المنتدى الفنلدى للمياه لبحث سبل التعاون فى بناء القدرات وتنمية الموارد البشرية فى مجال المياه.

- ولأول مرة فى تاريخ القطاع تم تنفيذ ورشة بعنوان "التوعية المائية ونشر السلوكيات الايجابية للحفاظ على المياه" لعدد (50) مشارك من أبناء العاملين بالوزارة، بغرض توعيتهم فى مجال ترشيد استهلاك المياه وتدريبهم على كيفية نشر هذه الثقافة بين زملائهم.

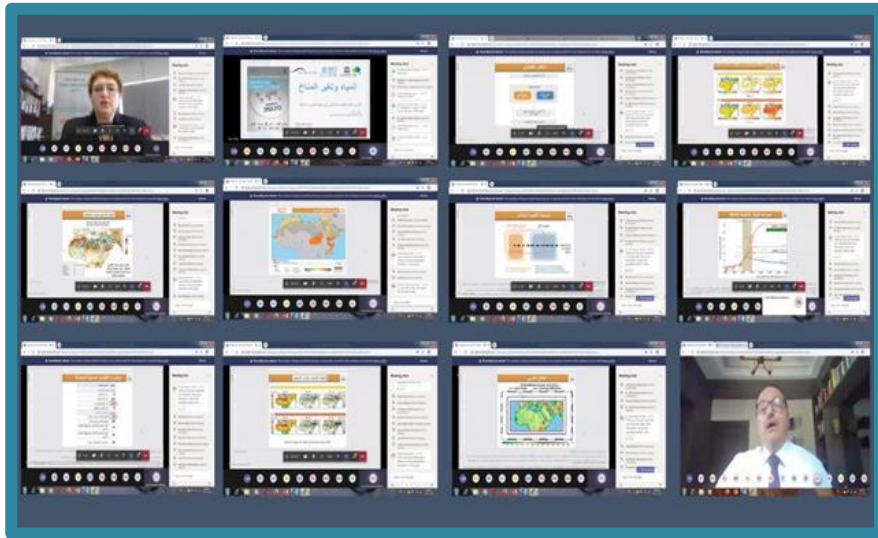


مشاركات قطاع التدريب فى أنشطة خارجية

- المشاركة افتراضيا On Line فى الندوة الدولية السادسة حول المعرفة ورفع القدرات لقطاع المياه التى نظمها معهد الدراسات المائية بدلفت. IHE-Delft ، وتهدف الندوة الى مناقشة القضايا التى تخص المياه مثل الجسور وعوائق المياه ، وتحديات إدارة التغيير المؤسسي- ، وإدارة الصرع والمفاوضات ، واستخدام "البيانات الضخمة" فى اتخاذ القرارات. وتم مناقشة عدة موضوعات تختص بشئون المياه : تحديات المياه العالمية إدارة التغيير، تنمية القدرات، التحديات الجديدة لسياسة التنمية ودور التعليم، والأمن المائي وغيرها، وقد شارك القطاع بمنشور يوضح دور القطاع فى تنمية القدرات بقطاع المياه.



- المشاركة فى الاحتفال الإلكتروني باليوم العالمي للتصحر والجفاف 2020 التى نظمتها منظمة اليونسكو، حيث قام مكتب اليونسكو الاقليمي للعلوم للدول العربية بالتنسيق مع مكاتب اليونسكو الميدانية فى المنطقة وبالشراكة مع لجنة الامم المتحدة الاجتماعية والاقتصادية لغرب آسيا (الأسكوا) بتنظيم اللقاء الافتراضي المنوط بالفعالية الاقليمية للمنطقة العربية والذى تم من خلاله اطلاق تقرير الأمم المتحدة العالمي عن تنمية الموارد المائية لعام 2020 والذى يساهم بشكل فعال فى مكافحة التصحر والجفاف وهى من اهم التحديات فى المنطقة العربية شحيحة المياه والتي تفاقت بسبب تغير المناخ.



- المشاركة في مؤتمر أسبوع القاهرة للمياه ٢٠٢٠ الذي يعتبر من أكبر الفعاليات المتعلقة بالمياه على المستوى الوطني والإقليمي والدولي والذي قامت بتنظيمه وزارة الموارد المائية والري للعام الثالث على التوالي حيث تم عرض ومناقشة سلسلة من الموضوعات التي تتناول المياه والتنمية المستدامة الواسع النطاق .



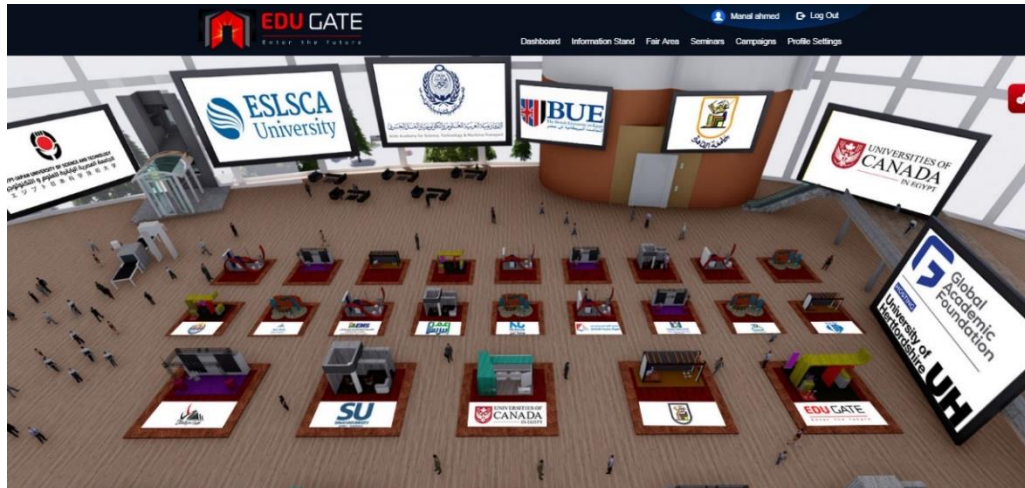
وعلى هامش فعاليات مؤتمر أسبوع القاهرة للمياه ٢٠٢٠ شرف قطاع التدريب بزيارة السيد المهندس/ مدير مكتب السيد وزير المياه بدولة العراق، حيث تم التعرف على أنشطة القطاع المحلية والإقليمية وإستراتيجية القطاع في تفعيل أواصر التعاون ونقل الخبرات في مجال بناء القدرات مع الدول الشقيقة



- المشاركة في الندوة الافتراضية (القاهرة حول العلوم المفتوحة وإنهاء استعمار المعرفة) التي تم تنظيمها تحت مظله اليونسكو (المكتب الإقليمي للعلوم في الدول العربية – القاهرة ومكتب اليونسكو بالمغرب- الرباط) وتدعم الندوة مشاورات اليونسكو بخصوص وضع توصية بشأن العلوم المفتوحة، وهي وثيقة معيارية دولية سيعتمدها المؤتمر العام لليونسكو في نوفمبر 2021.



- تم الدخول الى منصة البوابة التعليمية عبر الفيديو كونفرنس للتواصل مع الجهات الجامعية للتعريف بالقطاع ومناقشة سبل التعاون مع هذه الجهات سواء على مستوى المقر الرئيسي او الفروع .



- المشاركة في ورشة عمل افتراضية online خاصة بمؤسسة ICDL، وتهدف الورشة توضيح وشرح المقررات الجديدة الخاصة بدراسة شهادة ICDL .

- تم نشر أنشطة القطاع في العدد الاول من المجلة الشهرية الجديدة IHP The H2O (Update) والتي تصدر لنشر المعلومات الإخبارية عن الانشطة المختلفة لشبكة العائلة المائية **Water Family** التابعه لمنظمه اليونسكو باللغتين الانجليزية والفرنسية.



- في إطار أنشطة قطاع التدريب الإقليمي للموارد المائية والري تحت مظلة اليونسكو شارك القطاع بحضور الدورة الافتراضية الإستثنائية الثانية لمجلس البرنامج الهيدرولوجي الدولي IHP ولمدة يومين حيث تضمنت الجلسة الاستثنائية مشاركة الدول الأعضاء من اليونسكو والعائلة المائية (**Water Family**) بمشاركة آرائهم وتعليقاتهم على مشروع الخطة الاستراتيجية للمرحلة التاسعة من البرنامج الهيدرولوجي IHP، IHP-IX والجدير بالذكر أن الجلسات كانت باللغات العربية و الانجليزية والفرنسية.

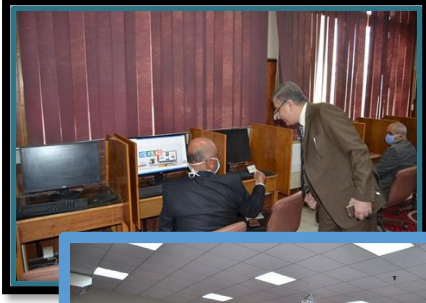


إجراء الاختبارات الإلكترونية والمقابلات الشخصية

يقوم القطاع بتنظيم اختبارات متخصصة للعديد من الفاعليات بغرض تقييم السادة العاملين بالقطاعات المختلفة بالوزارة حيث يشمل التقييم اختبارات الكترونية تم اعدادها عن طريق متخصصين لقياس مهارات اللغة والحاسب الآلي والجدارات السلوكية والمعلومات الفنية والمالية والقانونية وذلك بإستخدام نموذج إلكتروني على الحاسب الآلي ، كما يشمل التقييم إجراء مقابلات شخصية مع لجنة متخصصة من خبراء الوزارة والمعهد القومي للإدارة، وهذه الفاعليات تشمل الآتي:

- إجراء إختبار التقييم الإلكتروني والمقابلات الشخصية لتقييم السادة المهندسين والسادة الإداريين المتقدمين للعمل بالري المصري بالسودان والهيئة الفنية الدائمة المشتركة لمياه النيل وجنوب السودان وأوغندا والكونغو لوظائف مختلفة هندسية وإدارية .





- إجراء إختبار التقييم الإلكتروني والمقابلات الشخصية عن بعد On Line للسادة المتقدمين لشغل وظيفة رؤساء ادارات مركزية ومديرين عموم.



- توزيع شهادات السادة المتدربين من برنامج القيادات الإدارية الذين اجتازوا اختبار برنامج التسويق الرقمي المعتمد من ICDL.

التحول الرقمي

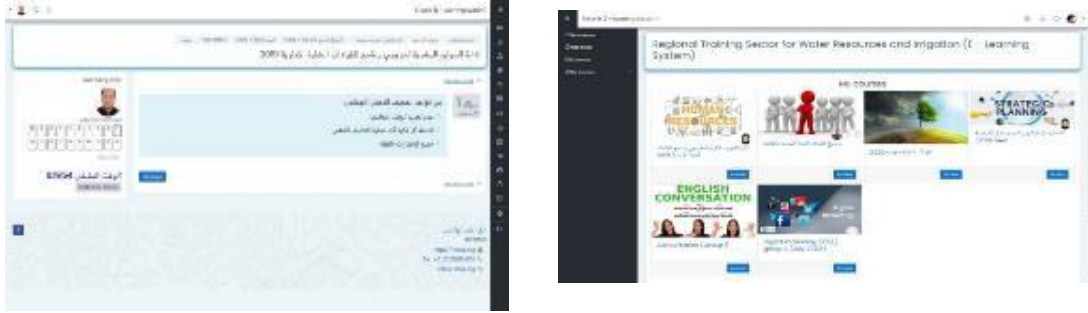


- التعاون مع وزارة الإتصالات ومؤسسة ICDL العربية لتنفيذ برنامج الموظف الرقمي لتدريب العاملين بأجهزة الوزارة ليصبحوا مؤهلين للتعامل مع التكنولوجيا الحديثة والرقمنة.

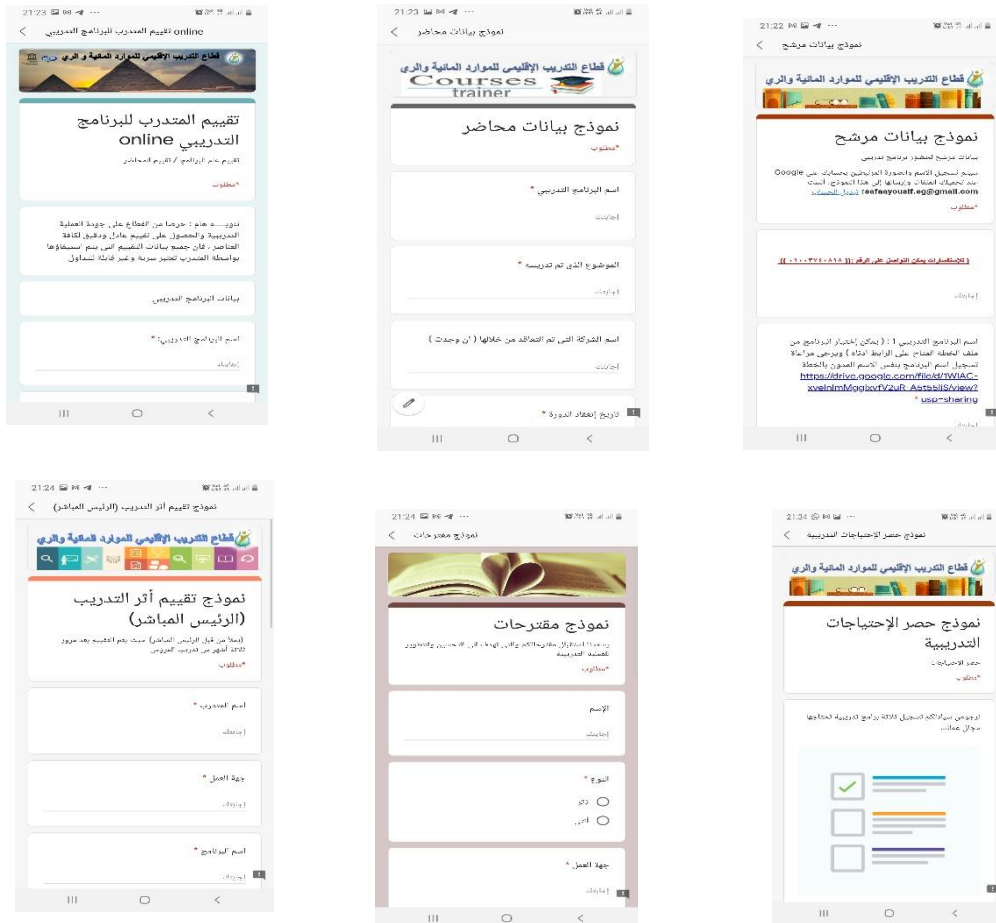


- تخصيص معمل مطابق للمواصفات القياسية للإختبارات لإجراء كافة الإختبارات إلكترونيا قبل وأثناء وفي نهاية البرنامج التدريبي وكذلك إختبارات التقييم المختلفة .

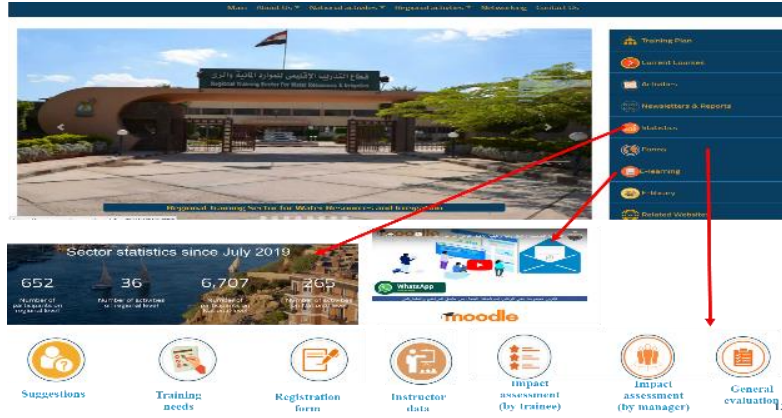
- تنفيذ العديد من الدورات التدريبية On Line من خلال استخدام المنصة الالكترونية الخاصة بالقطاع (Moodle) وبرنامج زووم وكذلك تطبيق الواتس اب وتوظيفهم بطريقة متكاملة لانجاح التجربة.



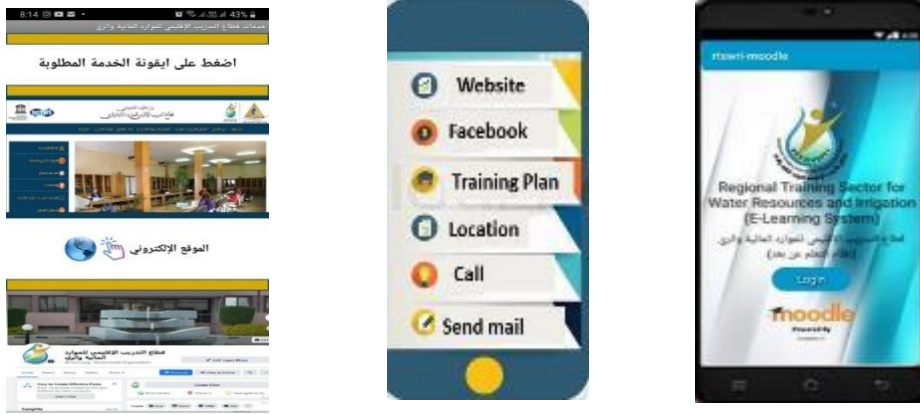
- تحويل جميع النماذج المستخدمة في العملية التدريبية (بيانات مرشح- بيانات متدرب- بيانات مدرب- تقييم البرنامج التدريبي - الإحتياجات التدريبية - مقترحات - تقييم أثر التدريب) ليتم تعبئتها بواسطة السادة المحاضرين والسادة المتدربين إلكترونيا بديلا عن النماذج الورقية .



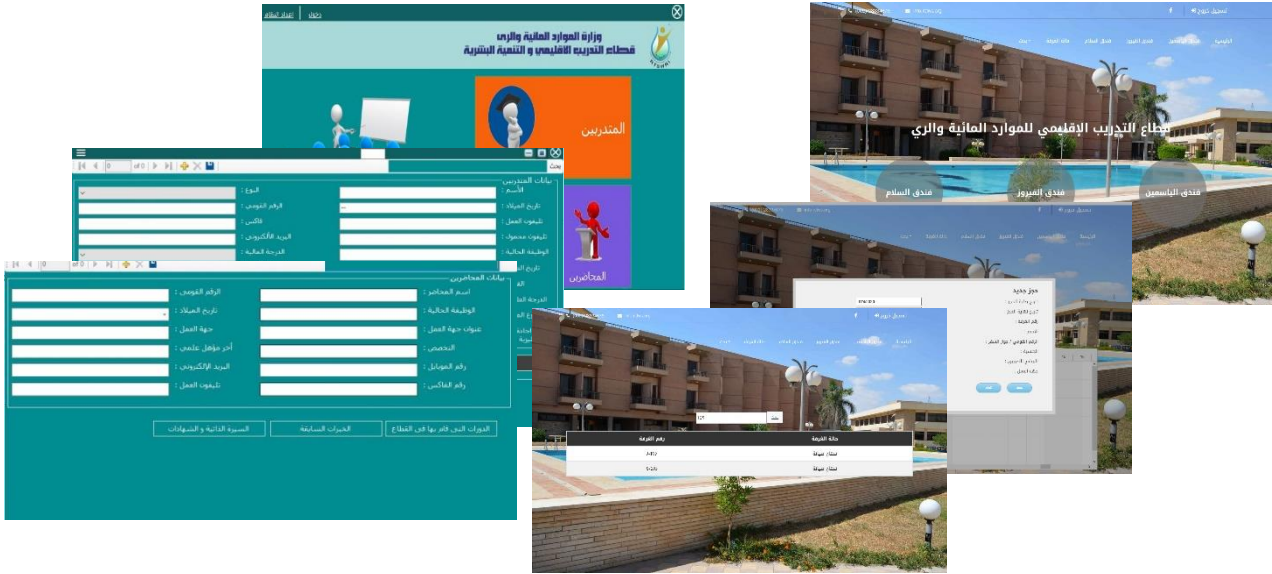
- تطوير الموقع الإلكتروني الحالي واتاحته باللغة الانجليزية إلى جانب اللغة العربية، ويتم تحديث الموقع بصفة مستمرة بما يتوافق مع المستجدات وبما يضمن المشاركة الفعالة للزائرين المصريين والأجانب.



- إنشاء تطبيق (mobile app.) على الهاتف المحمول خاص بخدمات قطاع التدريب ليتم من خلاله التعريف بالقطاع، كما تم إنشاء تطبيق (mobile app.) آخر بهدف تسهيل الدخول على منصة التدريب التعليمية (Moodle)

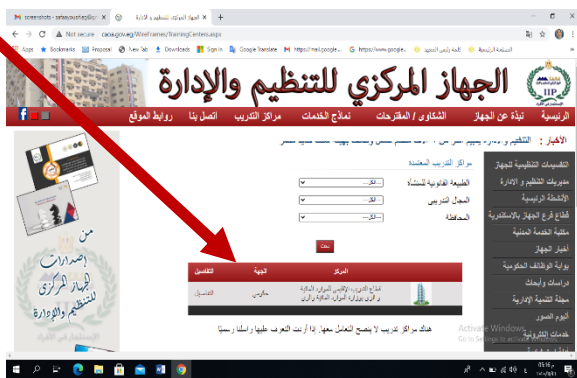


- تطوير قواعد البيانات المتاحة بالقطاع والخاصة ببيانات السادة المدربين والمتدربين وبيانات الدورات التدريبية المنفذة ويتم تحديثها أولاً بأول بما يتوافق مع المستجدات، بالإضافة الى إنشاء قاعدة بيانات خاصة بفندق القطاع حيث تم تصنيف الغرف طبقاً لحالتها ومدى تميزها، وعن طريق هذه القاعدة يتم تسجيل بيانات السادة النزلاء بما يخدم السادة القائمين على العمل بفندق القطاع ويساعد على الحصول على المعلومات التي تخص السادة النزلاء بسهولة، كما ان قاعدة البيانات تساعد في سهولة تحديد الغرف المتاحة والمشغولة وكذلك تحديد الغرف التي تحتاج إلى صيانة.



اعتمادات

○ تم تجديد اعتماد الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة لقطاع التدريب الإقليمي للموارد المائية الري كجهة تدريب قومية لدى الجهاز وادراجه ضمن دليل جهات التدريب المعتمدة على المستوى القومي في المجالات الفنية والإدارية والحاسب الآلي واللغة الانجليزية وهي خطوة داعمة للقطاع تساهم في إتساع نطاق تعامله مع الجهات الحكومية والجهات غير الحكومية وذلك في إطار سعي قطاع التدريب المستمر الى توطيد اواصر التعاون مع الجهات المختلفة من خلال تقديم مستوى تدريب ذو جودة وقيمة عالية، وفي هذا الاطار تم نشر مادة إعلامية عن القطاع (فيلم فيديو وبعض المعلومات) بموقع الجهاز المركزي الذي يصل عدد زواره الى مليون زائر كخطوة إيجابية في تسويق القطاع والتعريف بإمكانياته.

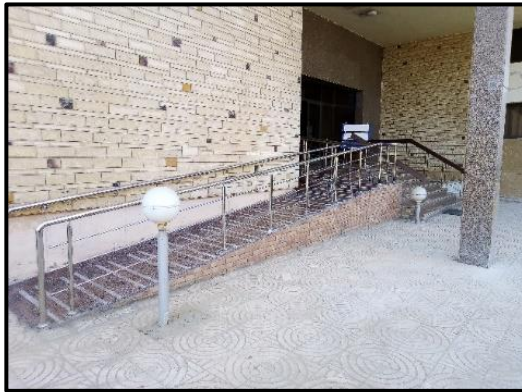




تم إنهاء إجراءات تجديد إعتدال القطاع من IC DL
للتدريب والإختبار ومنح شهادة رخصة قيادة
الحاسب الآلي الدولية IC DL.

تطوير البنية التحتية

تم عمل احلال وتجديد بالمبنى الإدارى والفندق بالمقر الرئيسى وكذلك لمباني أفرع القطاع حيث تم تجديد وصيانة الواجهات والاسور واللافتات والمغاسل وطرقات المبنى الادارى وبعض المكاتب والقاعات (الأرضيات- الستائر- الدهانات) والملاعب والمشتل وشبكة الرى والتكيفات كما تم انشاء راميات لذوى الاحتياجات الخاصة، ذلك بالاضافة الى انه جارى انشاء فرع للقطاع بالمنصورة.







كما تم تجديد الأثاث والمفروشات والمفروشات وتحديث الأجهزة المستخدمة في التدريب في بعض القاعات والمعامل بالمقر الرئيسي والافرع.

قاعات ومعامل المقر الرئيسي



قاعات ومعامل الافرع

فرع اسنا



فرع المنيا



فرع الفيوم



فرع كفر الشيخ



فرع الزقازيق



فرع دمنهور



المواد الفيديوية

تم إعداد مادة فيلمية توضح آليات اعداد الخطة التدريبية ومنهجية القطاع فى تنفيذها وخطوات الترشح لحضور برنامج تدريبي وحالات استبعاد المرشحين وجميع ما يهم السادة المتدربين فيما يخص الخطة التدريبية (<https://www.youtube.com/watch?v=QW4WRf4MFBE>)



كما تم إعداد مادة فيلمية توضح آلية استخدام منصات التعلم الإلكترونية وكيفية الإشتراك في البرامج التدريبية Online (<https://www.youtube.com/watch?v=4-3thq88WUY&feature=youtu.be>)



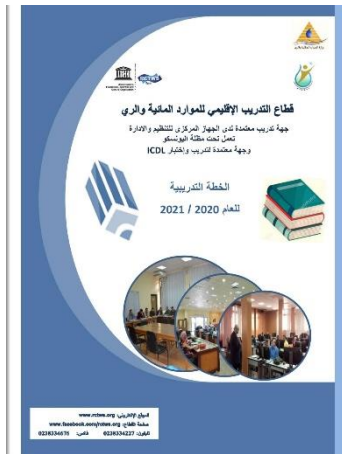
بالإضافة الى إعداد مادة فيلمية توضح امكانيات القطاع لنشره على موقع الجهاز المركزى للتنظيم والادارة (<https://youtu.be/Ad3HK0jg07k>)



الخطة التدريبية

○ تم إعداد الخطة التدريبية للبرامج التدريبية للعام المالي 2021 / 2022. وكذلك نماذج تجديد اعتماد الخطة من الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة، حيث يتم اعداد الخطة بناء على حصر- الاحتياجات التدريبية من أكثر من مصدر وتحليلها واختيار البرامج التي تخدم استراتيجية وزارة الموارد المائية والري بما يناسب جميع الفئات العاملة بها وذلك عن طريق:-

- ✓ حصر احتياجات أجهزة الوزارة المختلفة التي تحقق استراتيجية الوزارة وسياستها .
- ✓ - حصر الاحتياجات الفعلية للمحافظات من خلال أفرع القطاع.
- ✓ - حصر- احتياجات العاملين بالوزارة عن طريق:-تحليل استمارات التقييم التي يتم استيفائها بواسطة السادة المتدربين في نهاية كل دورة تدريبية وكذلك تحليل نتيجة مدخلات الاستبيان الذي تم نشره على صفحة وموقع القطاع.
- ✓ - الاطلاع على كل ماهو جديد ومفيد في مجال تنمية الكوادر البشرية وعلى خطط جهات تدريب مختلفة وادراج المناسب منها بالخطة .
- ✓ مراعاة الجانب العملي في موضوعات البرامج التدريبية.وتضمن البرامج التدريبية. للرحلات العلمية ومجموعات العمل والتدريب العملي.



○ تصنيف الخطة التدريبية على موقع القطاع لاتاحة إمكانية الوصول السريع للدورة المطلوبة عن طريق البحث في الموقع عن اي دورة تدريبية بإدخال أي من الآتي : مجال الدورة – المؤهل الدراسي – موعد التنفيذ - اسم الدورة – مكان الإنعقاد.



- تحويل الخطة التدريبية للقطاع الى كتيب للتصفح الإلكتروني ليسهل إرسالها بالبريد الإلكتروني لأي جهة.

- تصميم نماذج ليتم استيفائها بواسطة شركات التدريب المختلفة ليسهل على اللجنة اجراء المقارنات الفنية والمالية بين الشركات وإعداد نموذج عرض أسعار يحتوي الاشتراطات الفنية والمالية لتقوم الشركات بملئه للتقدم لتنفيذ الدورات.

The collage displays several documents related to a training plan. On the left, there are three overlapping Excel spreadsheets. The top one is titled 'الخطة التدريبية للعام المالي 2020 / 2021' and contains a table with columns for 'الاسماء المرغوبة' (Desired Names), 'موقع الصاحبة التدريبية' (Training Provider Location), 'تصنيف الدورة' (Course Classification), 'مكان عقد الدورة' (Course Location), 'عدد الدورات باليوم' (Number of Courses per Day), and 'الدورة التدريبية' (Training Course). The middle spreadsheet is titled 'سابقة أعمال الشركة مع جهات أخرى' (Previous Company Work with Other Parties) and has columns for 'اسم المحاضر / المحاضرين' (Instructor Name), 'تاريخ عقد الدورة' (Course Date), 'اسم الدورة' (Course Name), and 'اسم الجهة' (Company Name). The bottom spreadsheet is titled 'سابقة أعمال الشركة بقطاع التدريب الإلكتروني للموارد المالية والري' (Previous Company Work in the E-learning Sector for Financial and HR Resources) and has columns for 'اسم المحاضر / المحاضرين' (Instructor Name), 'تاريخ عقد الدورة' (Course Date), 'اسم الدورة' (Course Name), and 'ملاحظات' (Remarks). On the right, there is a Word document titled 'نظام التدريب الإلكتروني للموارد المالية والري' (E-learning System for Financial and HR Resources). It contains a form with fields for 'اسم الدورة' (Course Name), 'عنوان الموضوع' (Topic), 'اسم الجهة المقدمة على التدريب' (Company Name), 'الجهة المختصة' (Competent Authority), 'العدد' (Number), 'تاريخ الميلاد' (Date of Birth), 'التوقيع' (Signature), 'المؤلفات العلمية: إلكتروني / غير إلكتروني' (Scientific Publications: E-learning / Non-E-learning), and 'المرافق الحرفي' (Attachments).

- تصميم نموذج تقييم شركات التدريب ليتم تفعيل تطبيقه خلال تنفيذ الخطط التدريبية المستقبلية، لتصبح مرجع أساسي لتقييم أداء الشركات مستقبلا.

○ اعداد دليل البرامج باللغتين العربية والانجليزية ويتم تحديثه يصفة مستمرة.



- التواصل مع الجامعات الخاصة بالموقع المحيط بالقطاع بمنطقة أكتوبر لتسويق الخطة التدريبية وتدريب طلبة الجامعة على برامج ICDL
- اعداد بيان الدورات التدريبية التي يمكن تنفيذها لصالح مؤسسات حكومية أخرى وإرسالة للسيد الدكتور/ وكيل الوزارة بهدف تسويق الخطة التدريبية، حيث قام سيادته بنشره على الوزارات المختلفة كخطوة ايجابية لتسويق الخطة التدريبية للقطاع وتفعيل التعاون البناء مع سائر الوزارات.
- عقد إجتماعات مع شركات تدريب متخصصة لبحث آلية إعداد وتنفيذ إمتحانات تحديد مستوى لحضور دورات ال Office لضمان توحيد مستوى السادة الحضور.

دعم البحث العلمي

- تم التواصل مع الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية وهي إحدى مؤسسات العمل العربي المشترك العاملة تحت مظلة جامعة الدول العربية، وتم التنسيق معها للحصول على عرض خاص للسادة موظفي الوزارة وأقاربهم من الدرجة الأولى للحصول على درجة ماجستير إدارة الأعمال المهني MBA بخصم 40%، الدكتوراه المهنية DBA بخصم 30%.

MBA
الماجستير المهني
في إدارة الأعمال

المتطلبات الأساسية
شهادة البكالوريوس
في أي تخصص
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

التخصصات
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

الأسواق المالية
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

16375
Hotline

DBA
الدكتوراه المهنية في إدارة الأعمال

المتطلبات الأساسية
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

مواد تخصص مشتركة
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

16375
Hotline

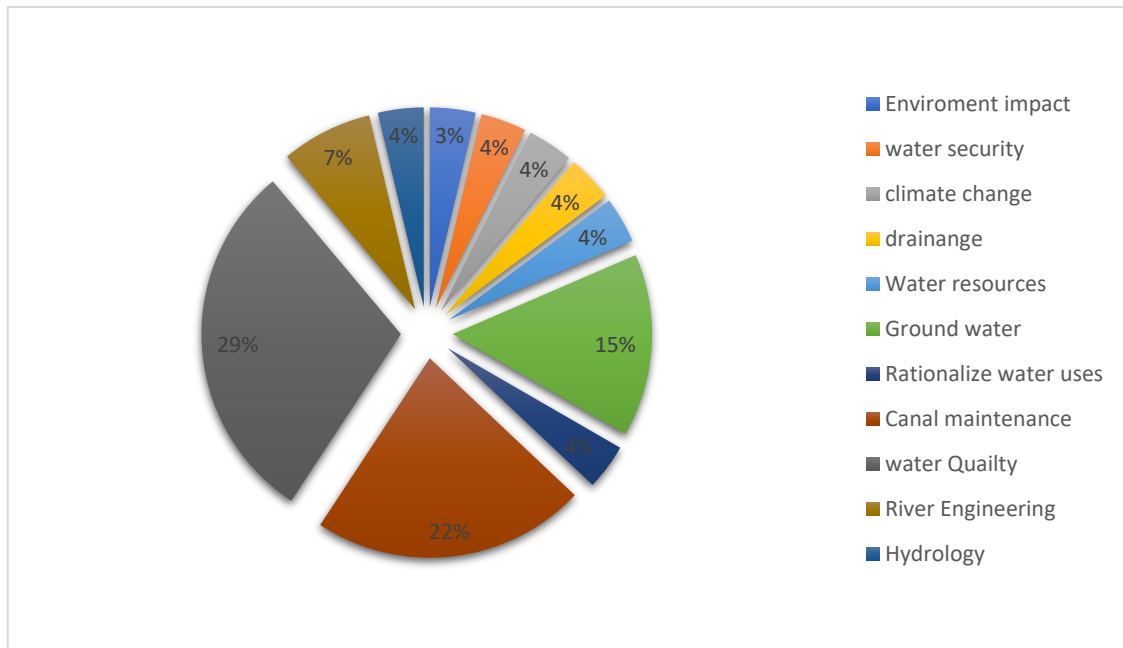
مواد تخصص
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

تخصص
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

تخصص
إدارة الأعمال
إدارة التسويق
إدارة الموارد البشرية
إدارة المحاسبة
إدارة الأعمال

16375
Hotline

- تم تنظيم مسابقة لاختيار أفضل الأبحاث العلمية من حيث قابليتها للتطبيق بما يخدم استراتيجية الوزارة، حيث قامت اللجنة العلمية المشكلة لغرض تقييم الرسائل العلمية المقدمة من السادة العاملين بالوزارة بغهد عدة اجتماعات لتقييم الابحاث العلمية المقدمة حيث تقدم عدد 70 بحث علمي. وتم تكريم أصحاب أفضل الرسائل في احتفالية خاصة.



رسم بياني يوضح مجالات الابحاث المقدمة والنسبة المئوية لكل مجال